

Kari Gulbrandsøy

Stipendiat, Cand.polit.

Faglig tilknyttet Ledelse og omstilling i helseforetak

Gulbrandsøy er ansatt som stipendiat ved Rokkansenteret/Institutt for Administrasjon og organisasjonsvitenskap i perioden 01.12.04 - 01.12.07. Stipendiet er gitt i forbindelse med et forprosjekt for Helse Vest (Det regionale samarbeidsorganet) der det spesielt fokuseres på sammenhengen mellom krav til omstilling, endringer i organisering og utøvelse av ledelse. Stipendiet er knyttet til prosjektet Autonomy, Transparency and Management ved Rokkansenteret.

Pågående prosjekter

Autonomy, Transparency and Management, three reform programs in health care: a comparative project (2003-2007)

Simon Neby

Stipendiat (Phd.) i samarbeid mellom Rokkansenteret og Høgskolen i Bergen, direkte tilknyttet forskningsprogrammet Autonomy, Transparency and Management. Reform Dynamics in Health Care: A Comparative Program. Har ved Rokkansenteret jobbet med problemstillinger knyttet til nordiske endringsprosesser, politisk styring og institusjonell autonomi, blant annet i tilknytning til ATM-prosjektet og Tilsyn, Regulering og kontroll.

simon.neby@rokkkan.uib.no

Prosjekt:

Balansen mellom sentral politisk styringsinnsats og autonom handling på lavere nivå i sykehussektoren har konsekvenser for systemets funksjon og struktur, og for befolkningens oppfatning og anvendelse av sykehusene. Samtidig utfordrer og endrer ulike reformtiltak denne balansen over tid. Prosjektet tar utgangspunkt i sammenligningen av de norske, svenske og danske sykehussystemene med henblikk på nettopp denne balansen, med formål om å undersøke hvordan reformer framhever og endrer sentrale trekk ved sykehussystemene og hvilken innflytelse ulike aktører har over forskjellige prosesser.

Utdanning:

Cand.polit fra UiB, med følgende fagsammensetning:

Administrasjons- og organisasjonsvitenskap. Grunn-, mellom- og hovedfag

Scandinavian Area Studies: Scandinavian Politics. Delfag

Arbeidslivs- og Organisasjonspsykologi. Delfag

Jus. Grunnfag/1.avdeling

Hege Karin Johnson

Stipendiat UiB, Cand. polit.

Faglig tilknyttet

Hege Karin Johnson er doktorgradsstipendiat i administrasjon og organisasjonsvitenskap med hovedfag fra Universitetet i Bergen 2005.

Forskningsinteresser:

- Sykehusreformen;
- medias dekning av helsestoff
- utvikling av informasjonsfunksjonen i foretakene i kjølvannet av reformen

Pågående prosjekter

Autonomy, Transparency and Management, three reform programs in health care: a comparative project (2003-2007)

Inger Lise Teig

Stipendiat (Phd.) i samarbeid mellom Rokkansenteret og Institutt for sosialantropologi, UiB, direkte tilknyttet forskningsprogrammet Autonomy, Transparency and Management. Reform Dynamics in Health Care: A Comparative Program. Er spesielt opptatt av ledelse, hierarki, kjønn og kultur.

Mail: inger.lise.teig@rokkan.uib.no

Prosjekt:

Fokuserer på hvordan statlige reformer, spesielt reformen i spesialisthelsetjenesten fra 2002 som innebar innføring av enhetlig ledelse, nedfeller seg i ulike avdelinger i et sykehus, og hvilke lokale forhandlinger som oppstår i forbindelse med organisatoriske og samfunnsmessige endringer. Studien vil være en sammenlikning av somatisk og psykiatrisk avdeling og problematiserer hvordan interne diskurser om lederskap og organisering oppstår etter at de fleste divisjoner, klinikker og avdelinger ved Helse Bergen nå har fått på plass seksjonsledere med helhetlig ansvar for økonomi, fag og personal. Omstillingsarbeid som foregår internt i et sykehus for å tilpasse seg nye reformer og styringskrav dreier seg kanskje først og fremst om radikale interne diskurser om faglige hensyn, og ikke utelukkende om forholdet til pasienter og til samfunnsmessige konsekvenser. Det sentrale blir å undersøke hvilke kulturelle representasjoner av ledelse som er legitime, hva som er deres maktbase og hva som er de bærende representasjonene og fortellingene i de ulike sykehusavdelinger. I denne sammenheng er endringer i språkbruken sentralt i forståelse av reformene. Representerer psykiatrisk divisjon et avvik i sykehuset i forhold til produksjonsspråket som nå benyttes? Er dette gjenkjennbart også i somatisk avdeling? De ulike økonomiske premissene for styring er en sentral faktor for hvordan ulikheter kan oppstå og kan gi et nyansert bilde på diversiteten i et sykehus og i utøvelse av lederskap. Jeg vil fokusere spesielt på psykiatri da dette utgjør et spesielt område i helsesystemet ved at psykiatri, i

motsetning til de fleste medisinske og kirurgiske oppgaver, er karakterisert ved
uklar teknologi.

Utdanning:

Cand.polit fra UiB, med følgende fagsammensetning:

- Sosialantropologi; grunn-, mellom- og hovedfag
- Sammenliknende politikk grunnfag
- Fransk grunnfag
- Arbeidslivs- og Organisasjonspsykologi. Delfag

Dag Olaf Torjesen

Dag Olaf Torjesen (Associate Professor at the Faculty of Social Sciences at Agder Regional University), Cand.polit/ PhD-student affiliated with the ATM project.

Central questions in the project

This project is particularly focused on how management within the Norwegian hospital and social insurance sector is moulded in the squeeze between local, national and global ideas on what good management is.

The project will firstly investigate how new organisational design and new ways of interacting generate new conditions for management. We do this by looking at how the organisational transition within the health care system, from county run hospitals to state run health corporations, has generated new opportunities for development in managerial structures and performance.

Secondly the project will study the relationship between the concept of New Public Management and management within the hospital and social insurance sector. Of special interest is the internal consistency between new administration techniques (adopting the NPM-consept) and new management forms.

Finally, the project will examine how new management "ideals" are adopted and integrated into the organisation. This means taking a closer look at how the concept of "common" management is integrated into the more traditional expert management system.